

附件

顶尖人才（A类）、领军人才（B类） 高端人才（C类）说明

类别	主要人才
A	<ol style="list-style-type: none"> 1、诺贝尔奖、菲尔兹奖、图灵奖、普利兹克奖获得者。 2、国家最高科学技术奖获得者。 3、中国科学院院士，中国工程院院士。 4、美国、日本、德国、法国、英国、意大利、加拿大、瑞典、丹麦、挪威、芬兰、比利时、瑞士、奥地利、荷兰、西班牙、澳大利亚、新西兰、新加坡、以色列、俄罗斯、乌克兰、韩国、印度以及其他发达国家最高学术权威机构会员（相当于中国的“两院”院士）。 5、中国社会科学院学部委员、荣誉学部委员。 6、国家级人才工程顶尖人才，国家“万人计划”杰出人才人选。 7、近5年内担任过世界500强企业总部首席执行官或首席技术官。 8、全球自然指数（Nature Index）最新排名前100位高校与科研院所的校长（院长）、副校长（副院长）。 9、其他相当于上述层次的人才。
B	<ol style="list-style-type: none"> 1、国家级人才工程中除顶尖人才以外的人选，国家“万人计划”中除杰出人才以外的人选。 2、“百千万人才工程”国家级人选，国家有突出贡献中青年专家，中科院“百人计划”A类人才，“长江学者奖励计划”特聘教授。 3、国医大师，中华医学会、中国药学会、中华中医药学会、中华预防医学会、中华护理学会、中国中西医结合学会、中国康复医学会、中国抗癌协会、中国心理卫生协会、中国医师协会等二级以上专业委员会主任委员。 4、国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步一等奖获得者（前3位完成人），中国专利金奖获得者（前3位完成人），国家级教学成果奖特等奖获得者（前3位完成人），中国标准创新贡献奖获得者（个人奖），吴阶平医学奖获得者，梁思成建筑奖获得者，国际知名工业设计大师。 5、省最高科学技术奖获得者。 6、泰山学者攀登计划人选，省“一事一议”顶尖人才。 7、国家重点实验室主要负责人。 8、近5年内担任过世界500强企业任高管的经营管理人才（指总部的副总经理、大洲级区域总裁、首席财务管理人员、首席产品管理人员等）。 9、中华技能大奖获得者。 10、其他相当于上述层次人才。

类别	主要人才
C	<p>1、泰山学者，泰山产业领军人才。</p> <p>2、国家技术创新中心主要负责人（首席专家），国家重点学科带头人，国家临床重点专科带头人。</p> <p>3、国家自然科学基金、国家科技重大专项、国家重点研发计划课题主要负责人（不含子课题）。</p> <p>4、国家自然科学基金、国家技术发明奖、国家科技进步二等奖获得者（前3位完成人），省自然科学奖、技术发明奖、科技进步一等奖获得者（前3位完成人），国家级教学成果奖一等奖（前3位完成人），鲁班奖、国家优质工程奖获得者（承建单位法人代表或项目经理、前三位参建单位法人代表或项目经理、设计单位法人代表或项目经理），中国优秀工业设计奖金奖（前三位完成人）。</p> <p>5、“长江学者奖励计划”讲座教授、青年学者，中科院“百人计划”B类、C类人才，国家杰出青年科学基金获得者，国家杰出青年基金项目完成人，享受国务院政府特殊津贴专家。</p> <p>6、中国政府“友谊奖”获得者，中国青年女科学家奖获得者，中国青年科技奖获得者。</p> <p>7、全国名中医，全国名老中医，全国基层名老中医，岐黄学者，中医药首席科学家，全国基层名老中医药专家传承工作室专家、全国老中医药专家学术经验继承指导教师，中华医学会、中国药学会、中华中医药学会、中华预防医学会、中华护理学会、中国中西医结合学会、中国康复医学会、中国抗癌协会、中国心理卫生协会、中国医师协会等二级以上专业委员会副主任委员，上述学会、协会的省级学会、协会二级以上专业委员会主任委员。</p> <p>8、近5年担任过中国企业500强、中国民营企业500强总部首席执行官或首席技术官。</p> <p>9、全国精神文明建设“五个一工程奖”获得者，茅盾文学奖、鲁迅文学奖获得者，长江韬奋奖获得者，中国文化艺术政府奖文华奖、群星奖、动漫奖、中国广播影视大奖（“华表奖”“飞天奖”）获得者第一完成人，中国戏剧奖梅花奖获得者，全国宣传文化系统“四个一批”人才，文学艺术、工艺美术领域国家级协会主席、副主席，中国工艺美术大师，国家级非物质文化遗产传承人，全国中青年德艺双馨文艺工作者。</p> <p>10、“双一流”建设高校和国（境）外排名前200名大学（参照国际公认的QS、TimesHigherEducation、USNews三大世界大学排名体系当年度评选确定的世界大学排名）的金融学院、金融研究院主要负责人。</p> <p>11、大国工匠、全国技术能手。</p> <p>12、其他相当于上述层次的人才。</p>

一、总体要求

（一）指导思想

（二）基本原则

（三）主要任务

（四）实施步骤

（五）保障措施

二、主要任务

（一）加强组织领导

（二）加大宣传力度

（三）开展业务培训

（四）强化监督检查

（五）建立长效机制

三、实施步骤

（一）动员部署

（二）全面实施

（三）总结评估

四、保障措施

（一）加强组织领导

（二）加大宣传力度

（三）开展业务培训

（四）强化监督检查

（五）建立长效机制